



УТВЕРЖДАЮ:

Директор

ГКУ «Госюрбюро Пермского края»

А.В. Поляков

«17» марта 2020 г.

**ОТЧЕТ о выполнении Плана
по противодействию коррупции в ГКУ «Государственное юридическое бюро Пермского края»
на 2018 – 2020 годы за 2019 год**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты	Выполнение
1	2	3	4	5	
1	Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности				
1.1	Разработка (корректировка) нормативных правовых актов ГКУ «Госюрбюро Пермского края» в сфере противодействия коррупции в связи с развитием федерального законодательства, в том числе внесение изменений в положения о структурных подразделениях по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Специалист по кадрам-делопроизводитель (юрисконсульт) ГКУ «Госюрбюро Пермского края»	По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки	Своевременное регулирование соответствующих правоотношений	Приказом ГКУ «Госюрбюро Пермского края» от 22.11.2019 № 37-1у-04-45 внесены изменения в План по противодействию коррупции в ГКУ «Госюрбюро Пермского края»; приказом ГКУ «Госюрбюро Пермского края» от 28.10.2019 № 37-1у-04-40 утверждено Положение об оплате труда и премировании работников ГКУ «Госюрбюро Пермского края»; приказом ГКУ «Госюрбюро Пермского края» от 04.09.2019 № 37-1у-04-35 утверждены

1	2	3	4	5	
					квалификационные требования, необходимые для исполнения должностных обязанностей работников ГКУ «Госюрбюро Пермского края», Общее количество локальных актов, требующих актуализации: 3 Выполнение: 100 % Регулирование соответствующих правоотношений осуществляется своевременно
1.2	Представление материалов на заседание комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Пермском крае, образованной согласно указу губернатора Пермского края от 21 сентября 2015 г. № 133 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» по направлениям деятельности ГКУ «Госюрбюро Пермского края»	Директор ГКУ «Госюрбюро Пермского края»	В соответствии с планами работы комиссии	Содействие всестороннему рассмотрению вопроса на заседании комиссии и выработке предложений по реализации эффективных мер по противодействию коррупции	В заседаниях комиссий по координации работы по противодействию коррупции в Пермском крае участие не принимали, предложений не вносили
1.3	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ГКУ «Госюрбюро Пермского края» ограничений, запретов и исполнения обязанностей,	Специалист по кадрам-делопроизводитель (юрисконсульт) ГКУ «Госюрбюро Пермского края»	Постоянно	Повышение информированности и ответственности работников ГКУ «Госюрбюро Пермского края».	Повышение информированности и своевременное доведение до работников ГКУ «Госюрбюро Пермского края» положений

1	2	3	4	5	
	установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование отрицательного отношения к коррупции			Своевременное доведение до работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальных сайтах Агентства по делам юстиции и мировых судей Пермского края (далее – Агентство), ГКУ «Госюрбюро Пермского края» (при наличии сайта), на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления. Количество проведенных мероприятий (семинаров-совещаний и т.п.)	законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем размещения на информационном стенде, а также ознакомление с локальными нормативными актами в указанной сфере под подпись. На портале правовой информации размещен утвержденный План по противодействию коррупции в ГКУ «Госюрбюро Пермского края» на 2018 - 2020 г.г., а также локальные нормативные акты в указанной сфере 20.12.2019 проведен семинар-совещание по вопросам формирования антикоррупционного поведения работников ГКУ «Госюрбюро Пермского края», антикоррупционных стандартов и профилактики коррупционных и иных правонарушений
1.4	Обучение работников ГКУ «Госюрбюро Пермского края», в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Специалист по кадрам-делопроизводитель (юрисконсульт) ГКУ «Госюрбюро Пермского края»	Ежегодно, до 31 декабря	Повышение квалификации работников ГКУ «Госюрбюро Пермского края» Доля служащих (работников), прошедших обучение, от запланированного количества	В ходе осуществления служебной деятельности лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГКУ «Госюрбюро Пермского

1	2	3	4	5	
				100 %	края», в режиме самостоятельного изучения изучено действующее антикоррупционное законодательство. Повышение квалификации работников ГКУ «Госюрбюро Пермского края» осуществлялось путем участия в обучающих семинарам, которые проводит Консультант Плюс. Ведущий юрисконсульт ГКУ «Госюрбюро Пермского края», исполняющий обязанности контрактного управляющего, в течение 2019 года участвовал в обучающих семинарах, проводимых ООО «АПИ «Веда-Информ» и иными организациями в целях повышения квалификации Исполнение – 100 %.
2	Реализация и развитие механизмов противодействия коррупции				
2.1	Своевременное представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в Агентство.	Директор ГКУ «Госюрбюро Пермского края»	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Обеспечение своевременного исполнения обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи. Доля лиц, своевременно представивших сведения, от	Сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи представлены в Агентство в установленный срок. Исполнение – 100 %.

1	2	3	4	5	
				количества лиц, обязанных представлять такие сведения, – 100 %	
2.2	Проведение анализа и проверки соблюдения работниками ГКУ «Госюрбюро Пермского края» запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход бюджета города Перми средств, вырученных от его реализации	Специалист по кадрам-делопроизводитель (юрисконсульт) ГКУ «Госюрбюро Пермского края»	Постоянно	Количество выявленных нарушений, в том числе: исполнение работниками ГКУ «Госюрбюро Пермского края» установленного порядка	За отчетный период нарушений, связанных с несоблюдением установленного порядка сообщения о получении подарка работниками ГКУ «Госюрбюро Пермского края», несоблюдением Правил этики и служебного поведения работниками ГКУ «Госюрбюро Пермского края», а также случаев конфликта интересов не выявлено.
2.3.	Применение предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	Специалист по кадрам-делопроизводитель (юрисконсульт) ГКУ «Госюрбюро Пермского края»	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений. Доля принятых решений о применении взысканий за коррупционные правонарушения от числа установленных фактов коррупционных правонарушений – 50 %	Мер юридической ответственности за несоблюдение запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, за отчетный период, не применялось.
2.4.	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников ГКУ «Госюрбюро Пермского края» о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных	Специалист по кадрам-делопроизводитель (юрисконсульт) ГКУ «Госюрбюро	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Выявление случаев неисполнения работниками ГКУ «Госюрбюро Пермского края» обязанности по уведомлению представителя	Случаев неисполнения работниками ГКУ «Госюрбюро Пермского края» обязанности по уведомлению представителя

1	2	3	4	5	
	правонарушений	Пермского края»		нанимателя (работодателя), органов прокуратуры или других государственных органов обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений. Доля уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, направленных в правоохранительные органы, от общего количества поступивших уведомлений – 100%. Доля полученной информации «обратной связи» от общего количества уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, направленных в правоохранительные органы – 100%	нанимателя (работодателя), органов прокуратуры или других государственных органов о случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не выявлено. Уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступало Информации «обратной связи» не получали.
2.5	Обеспечение мер по противодействию коррупции при приеме на работу бывшего государственного или муниципального служащего	Специалист по кадрам-делопроизводитель (юрисконсульт) ГКУ «Госюрбюро	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Своевременное принятие мер по предупреждению коррупции. Доля сообщений о заключении трудового договора	Количество принятых на работу служащих, замещавших должности государственной или муниципальной службы: 0

1	2	3	4	5	
		Пермского края»		представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы, от общего количества принятых на работу служащих, замещавших должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации – 100%	Количество сообщений о заключении трудового договора работодателю государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы: 0 Доля сообщений о заключении трудового договора работодателю государственного или муниципального служащего : 100 %
3	Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ГКУ «Госюрбюро Пермского края»				
3.1	Обеспечение размещения на официальном сайте Агентства, ГКУ «Госюрбюро Пермского края» (при наличии сайта) актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Специалист по кадрам-делопроизводитель (юрисконсульт) ГКУ «Госюрбюро Пермского края»	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности ГКУ «Госюрбюро Пермского края»	Информация размещена на портале правового содержания в разделе ГКУ «Госюрбюро Пермского края»/Противодействие коррупции.
3.2	Обеспечение взаимодействия ГКУ «Госюрбюро Пермского края» со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых ГКУ «Госюрбюро Пермского края», и придании гласности фактов коррупции в ГКУ «Госюрбюро	Директор ГКУ «Госюрбюро Пермского края»	Ежегодно, по мере необходимости	Обеспечение публичности и открытости деятельности ГКУ «Госюрбюро Пермского края» в сфере противодействия коррупции. Количество размещенных в СМИ публикаций, статей антикоррупционной направленности	Информация о фактах коррупции в ГКУ «Госюрбюро Пермского края» в средствах массовой информации не публиковалась, запросов со стороны средств массовой информации за отчетный период не поступало. В рамках правового

1	2	3	4	5	
	Пермского края»				просвещения и правового информирования проведено 72 мероприятия в виде лекций, семинаров, встреч, деловых игр.
4	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ГКУ «Госюрбюро Пермского края», мониторинг мер реализации антикоррупционной политики, коррупциогенных факторов и коррупции				
4.1	Осуществление мероприятий в сферах, где наиболее высоки коррупционные риски, направленных на минимизацию коррупционных рисков либо их устранение	Директор ГКУ «Госюрбюро Пермского края»	Постоянно	Снижение уровня коррупционных проявлений в сферах, где наиболее высоки коррупционные риски	Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Госюрбюро своих полномочий в 2019 г. осуществлялась при проведении мониторинга правоприменения законодательства в сфере противодействия коррупции. В результате анализа действующих правовых норм и практики их применения коррупционных рисков не выявлено.
4.2	Представление информационных материалов и сведений в рамках антикоррупционного мониторинга	Специалист по кадрам-делопроизводитель (юрисконсульт) ГКУ «Госюрбюро Пермского края»	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Выработка предложений и принятие мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции	За отчетный период приняты нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции, информация размещена на интернет-портале правового содержания и на информационный стендах. Работникам ГКУ «Госюрбюро Пермского края» даны рекомендации по мониторингу законодательства о

1	2	3	4	5	
					противодействию коррупции.
4.3	Проведение анализа публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в ГКУ «Госюрбюро Пермского края»	Заместитель директора ГКУ «Госюрбюро Пермского края» по организационно-аналитической работе (Заместитель директора ГКУ «Госюрбюро Пермского края» по бесплатной юридической помощи)	Ежеквартально	Проверка информации о фактах проявления коррупции в ГКУ «Госюрбюро Пермского края», опубликованной в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений	За отчетный период информации о фактах проявления коррупции в ГКУ «Госюрбюро Пермского края» в средствах массовой информации не размещалась